

Dilemma's van modern Bestuur

Over de Inrichting van besluitvorming

Wie te kiezen tussen Medel?



Wie praat met wie?



Gevingen in concessie?





Dilemma's van modern Bestuur

Over de inrichting van besluitvorming

Zelden was besturen uitdagender dan nu. De politiek leunt zwaar op de publieke opinie waardoor de overheid zich laat verleiden om steeds meer aspecten van de samenleving te reguleren. Tegelijkertijd klinkt de roep om minder bureaucratie. Binnen dit spanningsveld dienen bestuurders te komen tot effectieve besluitvorming. Maatschappelijke veranderingen, zoals de voortschrijdende individualisering en democratisering, zijn van invloed op besluitvormingsprocessen in alle bestuurslagen. Dat vraagt om effectievere samenwerkingsvormen tussen bestuurlijke, private en maatschappelijke groeperingen. DHV biedt de nodige ondersteuning, door antwoorden te geven op vragen als:

- Welke ideeën zijn relevant voor het overheidsbeleid?
- Wie maakt deel uit van de samenwerking?
- Hoe richten wij onze besluitvormingsprocessen opnieuw in?

Ook Jan Franssen (commissaris van de Koningin in Zuid-Holland), Geert Teisman (hoogleraar bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam) en Frans Evers (onafhankelijk procesbegeleider) worden met deze vragen geconfronteerd. De wijze waarop zij de dilemma's van modern bestuur doorbreken willen wij graag met u delen. DHV dankt hen voor hun openhartigheid en wenst u veel leesplezier en inspiratie toe.

DHV
Consultancy

Assemblen van ideeën

Geert Teisman hoogleraar bestuurskunde Erasmus Universiteit Rotterdam

“Goede, maar op zichzelf staande ideeën doen geen recht aan de huidige complexiteit van onze samenleving. Daarom draait het in moderne besluitvormingsprocessen om het assembleren van vele afzonderlijke ideeën. Goede bestuurders benutten de kracht van ideeën om mensen in besluitvormingsprocessen dichter tot elkaar te brengen. Maar alleen een attractieve combinatie van elkaar versterkende ideeën kan besluitvorming versnellen en leiden tot uitvoerend vermogen. Ook de kans op het realiseren van je eigen doelen wordt groter door partijen nieuwe ideeën te laten aandragen. Zorg er wel voor dat betrokken partijen die eigen ideeën willen opwerpen zelf de praktische uitvoerbaarheid ervan aanbieden. Anders wordt iedereen overvraagd.”



Hoe kies je voor een wereldidee...



...uit een wereld van ideeën?

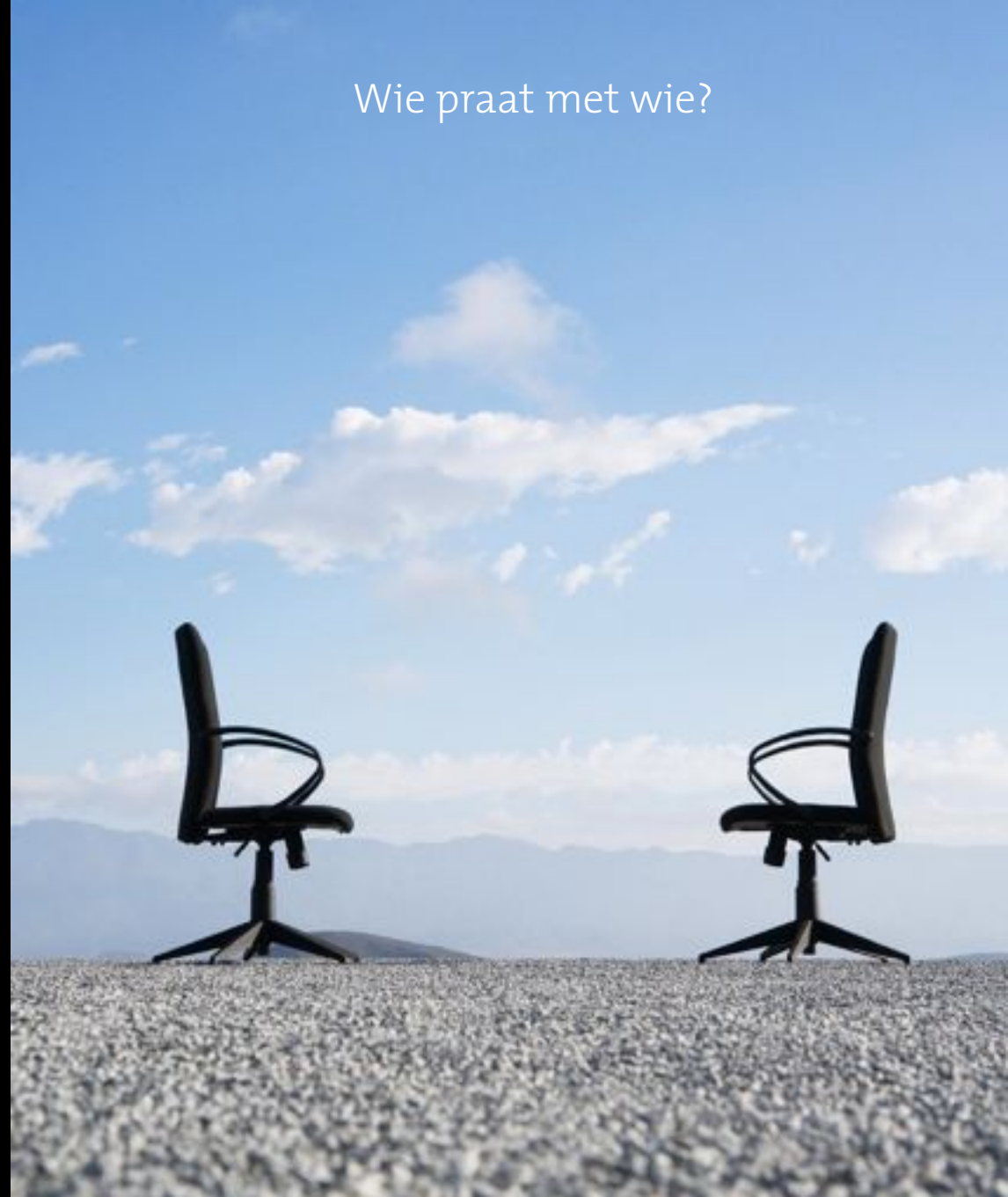
Zinvolle samenwerking

Frans Evers onafhankelijk procesbegeleider

“Voor alles dient de aard van het samenwerkingsproces te worden bepaald. Daarbij is overeenstemming omtrent het procesverloop onontbeerlijk om tot gezamenlijke besluiten te komen. Deze spelregels van het overleg moeten voor iedereen duidelijk zijn. Alleen wanneer alle partijen elkaar voldoende serieus nemen ontstaat het nodige vertrouwen voor samenwerking. Je kunt eigenlijk niet actief aan een samenwerking beginnen - die ontstaat vanzelf. Door te onderhandelen over het proces moet ook duidelijk worden in hoeverre men eigenlijk met de juiste mensen bij elkaar zit. Vaak opereren politici en bestuurders te primair vanuit formele taakverdelingen en verantwoordelijkheden. Men is zich onvoldoende bewust van alle maatschappelijke stakeholders die medebepalend zijn voor de uitvoerbaarheid van beleidsbeslissingen. Gestructureerd overleg tussen de juiste mensen, op basis van onderlinge gelijkwaardigheid en de intentie om tot een gezamenlijke overeenstemming te komen – dat is het beste recept voor een zinvolle samenwerking.”



Wie praat met wie?



Visie & Flexibiliteit

Jan Franssen commissaris van de Koningin provincie Zuid-Holland

“Onze netwerksamenleving vraagt om een openbaar bestuur dat open durft te staan voor ideeën van maatschappelijke partijen en burgers. Veel bestuurders worden daar onzeker van. Men verliest het doel uit het oog en zoekt naar de grootste gemene deler of men richt zich naar de politieke waan van de dag. Maar alleen op basis van heldere doelstellingen en duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden kan een bestendig draagvlak worden gecreëerd voor toekomstig beleid. Een goede bestuurder staat open voor nieuwe ideeën, committeert zich aan zijn einddoel en laat de keuze voor het proces over aan de betrokken partijen. Juist op de route naar besluitvorming liggen openingen om het met elkaar eens te worden en ontstaan kansen voor gerichte besluitvormingsprocessen. Wie enkel om te manipuleren flexibiliteit inbouwt zal van een koude kermis thuiskomen.”



Gevangen in consensus?



DHV

Consultancy

Consultancy verleent adviezen voor management-, financieel economische en juridische vraagstukken. Onze managementadviezen richten zich op het organiseren en sturen van besluitvormingsprocessen, met name op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling en mobiliteit. Wij adviseren overheidsorganisaties bij het verhogen van de effectiviteit en de kwaliteit van hun besluitvormingsprocessen.

Onze expertise bestrijkt diverse specialisatiegebieden:

Diensten

Procesmanagement

Recente opdrachten

Dealmaking rond de Tweede Coentunnel voor het ministerie van V&W;
Processecretaris Nationaal Waterplan voor het ministerie van V&W.

Organisatieadvies

Organisatieontwikkeling en het werkdrukonderzoek voor Hoogheemraadschap Rijnland.

Beleidsonderzoek

Rekenkameronderzoek naar het beheer van de openbare ruimte voor de gemeente Leiden;
Beleidsvaluatie van het Besluit melden bedrijfsafvalstoffen voor het ministerie van VROM.

Inrichting van overheidssturing

Ontwikkeling en implementatie sturingsfilosofie DG Water van het ministerie van V&W.

Voor meer informatie:

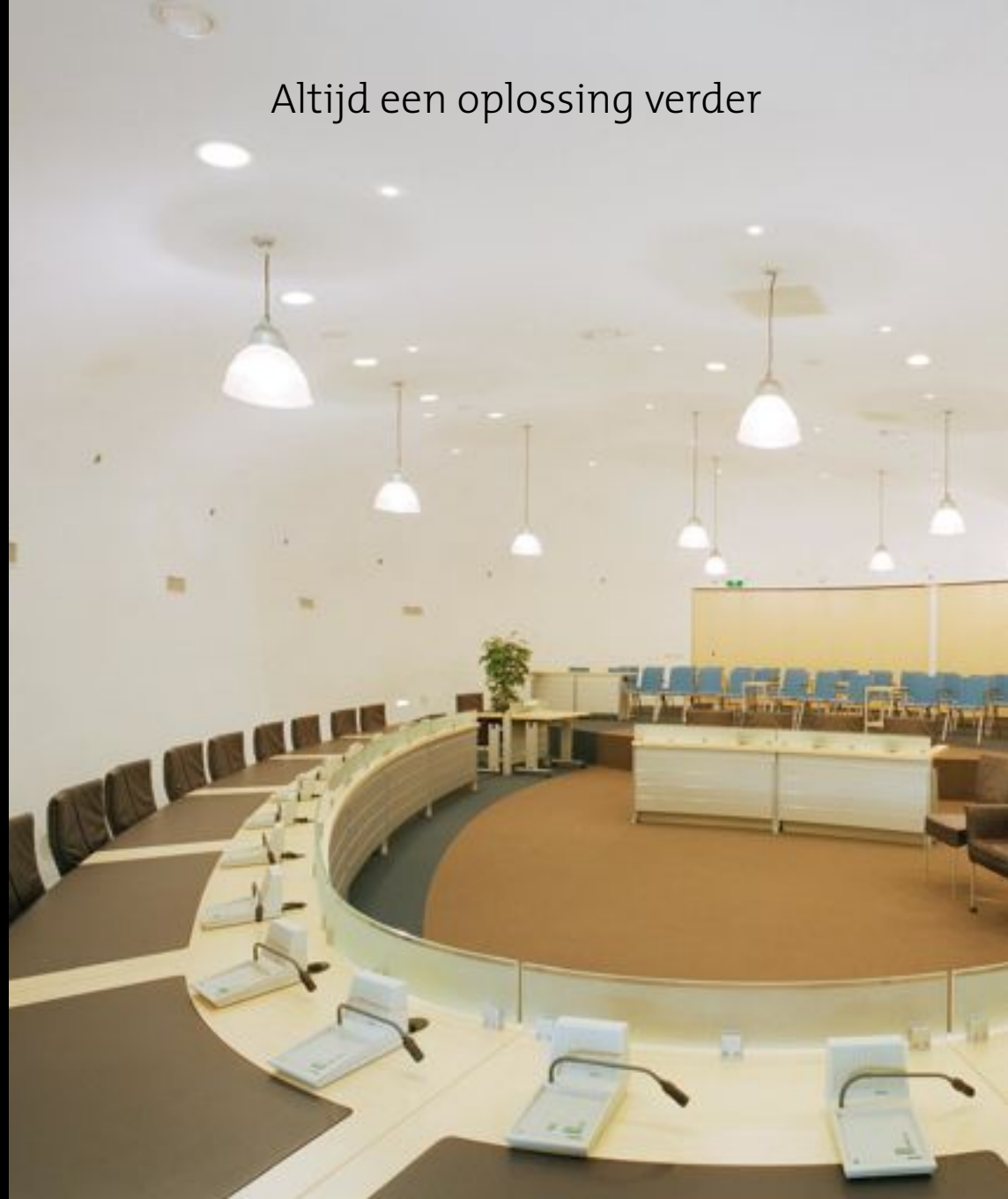
Anjo Travaille

033 468 2784, 0629098289

anjo.travaille@dhv.com

www.dhv.nl

Altijd een oplossing verder





Colofon

Dit is een uitgave van DHV B.V.

Concept & teksten:

Rob Groot (SpookSchrijver.nl)

Fotografie:

Frank Boots (frankboots.nl)

Vormgeving:

Malherbe (mauritsmalherbe.com)

Redactie:

Ytsen Deelstra (DHV) en Rob Groot

Coördinatie DHV:

SSC Communications, Renée Ohmstede

Voor meer informatie:

Anjo Travaille

033 468 2784, 0629098289

anjo.travaille@dhv.com

www.dhv.nl

© 2008